

KROSNO

1923



**KODEKS ETYKI
KROSNO GLASS S.A.**

KROSNO 1923

KODEKS ETYKI KROSNO GLASS S.A.

Kodeks Etyki KROSNO GLASS S.A. jest zbiorem wskazówek i reguł postępowania w codziennej pracy zawodowej. Dotyczy wszystkich pracowników Spółki niezależnie od zajmowanego stanowiska, czy hierarchii ustanowionej w organizacji. Obejmuje relacje wewnątrz Spółki oraz Jej wpływ na otoczenie zewnętrzne, zarówno naturalne, jak i społeczne czy biznesowe.

Spisaliśmy to, co w naszej organizacji i społeczności mamy na co dzień i czym możemy się pochwalić. Opisaliśmy środowisko, w którym od wielu pokoleń żyjemy i które kształtujemy swoim działaniem.



KROSNO

1923

§ 1. Znaczenie i cel działalności KROSNO GLASS

Huta szkła KROSNO GLASS powstała w roku 1923. Posiadamy ogromne doświadczenie nabyte na przestrzeni wieku. Produkujemy szkło gospodarcze, wytwarzane zarówno metodą ręczną, jak i mechaniczną. Funkcjonujemy w czasach dynamicznego rozwoju, codziennie stajemy przed presją nowych wyzwań. Ciągłe poszerzamy zakres swojej działalności, wprowadzamy innowacje, nowe produkty, modernizujemy linie technologiczne i wdrażamy usprawnienia produkcyjne, sprzedażowe, logistyczne, transportowe i magazynowe.

Nasze działania biznesowe oparte są na następujących fundamentach:



- Wysoka jakość usług zadowalających naszych Klientów
- Satysfakcja użytkowników naszych produktów



- Zaufanie i szacunek partnerów biznesowych
- Sukces oparty na właściwej atmosferze pracy



- Profesjonalna oferta i realizowanie usług
- Doskonalenie i rozwój

KROSNO

1923

KROSNO GLASS w swoich działaniach koncentruje się na realizacji celów ekonomicznych Spółki, przy uwzględnieniu interesów społecznych, aspektów środowiskowych i relacji z różnymi grupami interesariuszy, w szczególności z Pracownikami.

Nasz system kluczowych interesariuszy tworzą:

- Pracownicy
- Klienci
- Właściciele
- Środowisko naturalne
- Dostawcy, kwalifikowani przewoźnicy oraz partnerzy biznesowi przestrzegający zasad etycznych i DEI
- Społeczność lokalna



W duchu społecznej odpowiedzialności biznesu KROSNO GLASS podejmuje działania zmierzające do utrzymywania ładu organizacyjnego i zarządzania na najwyższym poziomie, co sprzyja powszechnemu zrozumieniu celów i zasad postępowania, kontroli, analizie i ulepszaniu systemów, wymianie i wzajemnemu uczeniu się.

Przestrzegamy prawa międzynarodowego i krajowego, ze szczególnym uwzględnieniem praw człowieka i praw pracowniczych.

Chronimy środowisko naturalne i inwestujemy w proekologiczne rozwiązania.

Angażujemy się w działania charytatywne i wspierające społeczność lokalną.

Popieramy i stosujemy sprawiedliwe praktyki rynkowe zarówno w relacjach z Klientami, jak i Dostawcami, promując również zasady różnorodności, równości i włączania społecznego (DEI).

Zadowolenie naszych Klientów jest dla nas jednym z najwyższych celów. Nasze doświadczenie w produkcji szkła pozwala nam łączyć wspaniałą jakość „rzemieślników” z nowymi światowymi standardami i trendami. Potwierdzają to Klienci, którzy kupują nasze produkty i są przekonani, tak jak my, o ich wartości.

Wszystkie powyższe działania pozwalają nam chronić interes firmy i lepiej wykorzystywać zasoby firmowe i kapitał ludzki, a przez to osiągać cele biznesowe stawiane przez udziałowców Spółki.

KROSNO

1923

§ 2. Kodeks Etyki jako etykieta Pracownika

Pracownicy KROSNO GLASS zawsze pozostawali lojalni względem Spółki i współpracowników. Trudne sytuacje zjednoczyły naszą społeczność. Mamy w sobie pokorę i poszanowanie dla prawie stuletniej tradycji. Jednocześnie rozumiemy i szanujemy oczekiwania właścicielskie w zakresie stabilnego rozwoju KROSNO GLASS. Satysfakcja biznesowa jest jednocześnie satysfakcją osobistą każdego Pracownika.

Pracownik KROSNO GLASS jest zahartowany trudnościami, ale też otwarty na zmiany. Jest silny, mimo wielu zmian i słabszych momentów w historii naszej Firmy. Chce się nieustannie rozwijać, być coraz bardziej skutecznym i budować bardziej efektywną organizację przyczyniając się do wspólnego sukcesu. Jednocześnie nie zapomina o dbałości o relacje i współpracę. Optymistycznie patrzy w przyszłość wdrażając nowe pomysły, rozwiązania i produkty.

Jako pracownicy Krosno Glass, kierujemy się w swoim działaniu zawodowym następującymi regułami:

- Działamy w dobrej wierze, zgodnie z prawem i zasadami fair-play.
- Trzymamy się ustalonych standardów, zasad i postanowień oraz kierujemy się w postępowaniu zwykłą ludzką przyzwoitością.
- Traktujemy się nawzajem z szacunkiem, jesteśmy dla siebie uprzejmi i życzliwi.
- Kultura osobista jest dla nas ważna, przestrzegamy ogólnie przyjętych norm zachowania, zwracając się do siebie unikamy słów uważanych powszechnie za obraźliwe.
- Piętnujemy zachowania dyskryminujące oraz niesprawiedliwe. Nie dajemy pozwolenia na mobbing. Nie jesteśmy obojętni na jakiegokolwiek przejawy niedopuszczalnych zachowań takich jak: agresja, zastraszanie, groźby, poniżanie, lekceważenie lub inne nadużycia w relacjach międzyludzkich. Wiemy, jak się zachować, gdy jesteśmy ich świadkami (Wewnętrzna polityka przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji lub nadużyciom w KROSNO GLASS S.A.).
- Jesteśmy dumni z miejsca, w którym pracujemy, dorobku naszych poprzedników oraz tradycji hutniczych. Zawsze z dumą opowiadamy o KROSNO GLASS.
- Czujemy się odpowiedzialni za miejsce pracy oraz produkty, które wykonujemy. Czujemy odpowiedzialność za społeczność, którą tworzymy i w której pracujemy.
- Wiemy jak ważny jest nasz rozwój osobisty, ciągłe doskonalenie umiejętności oraz kompetencji. Wiemy, że kiedy my stajemy się mądrzejsi, rozwija się także KROSNO GLASS, a dzięki temu Firma może być bardziej konkurencyjna.

KROSNO

1923

- Cieszymy się z naszej różnorodności i inkluzywności – wartości te są wspierane przez respektowanie w KROSNO GLASS zasad DEI. Z tego wypływa siła KROSNO GLASS. Różnimy się między sobą, ale traktujemy to jako bogactwo, a nie przeszkodę we wspólnym działaniu.
- Dbamy o bezpieczeństwo i zdrowie swoje i współpracowników. Regularnie prowadzimy szkolenia BHP oraz działania edukacyjne wspierające bezpieczne i higieniczne warunki pracy, aby zapewnić najwyższe standardy bezpieczeństwa. Nie podejmujemy działań, które w jakikolwiek sposób mogłyby zagrażać bezpieczeństwu, życiu lub zdrowiu innych osób. Nie przychodzimy do pracy pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających. Nie pijemy alkoholu ani nie zażywamy innych środków odurzających na terenie KROSNO GLASS lub poza nim w trakcie wykonywania zadań służbowych.
- We wszystkich działaniach zawodowych kierujemy się dobrem Firmy. Dbamy o mienie firmowe i korzystamy z niego zgodnie z przeznaczeniem. Troszczymy się o powierzoną nam własność naszych Klientów. Nie kradniemy, nie niszczymy, ani nie nadużywamy majątku znajdującego się w naszym władaniu. Nie marnotrawimy czasu przeznaczonego na pracę, nie zajmujemy się w pracy sprawami prywatnymi, poza uzasadnionymi sytuacjami wyższej konieczności. Nie wykorzystujemy pracy w Firmie do osiągnięcia nieuprawnionych korzyści osobistych.
- Reprezentując firmę dbamy o estetyczny własny wizerunek.
- Dbamy o środowisko naturalne i przestrzegamy wszelkich obowiązujących w tej dziedzinie norm i przepisów.



KROSNO

1923

§ 3. Jak KROSNO GLASS dba o Pracowników

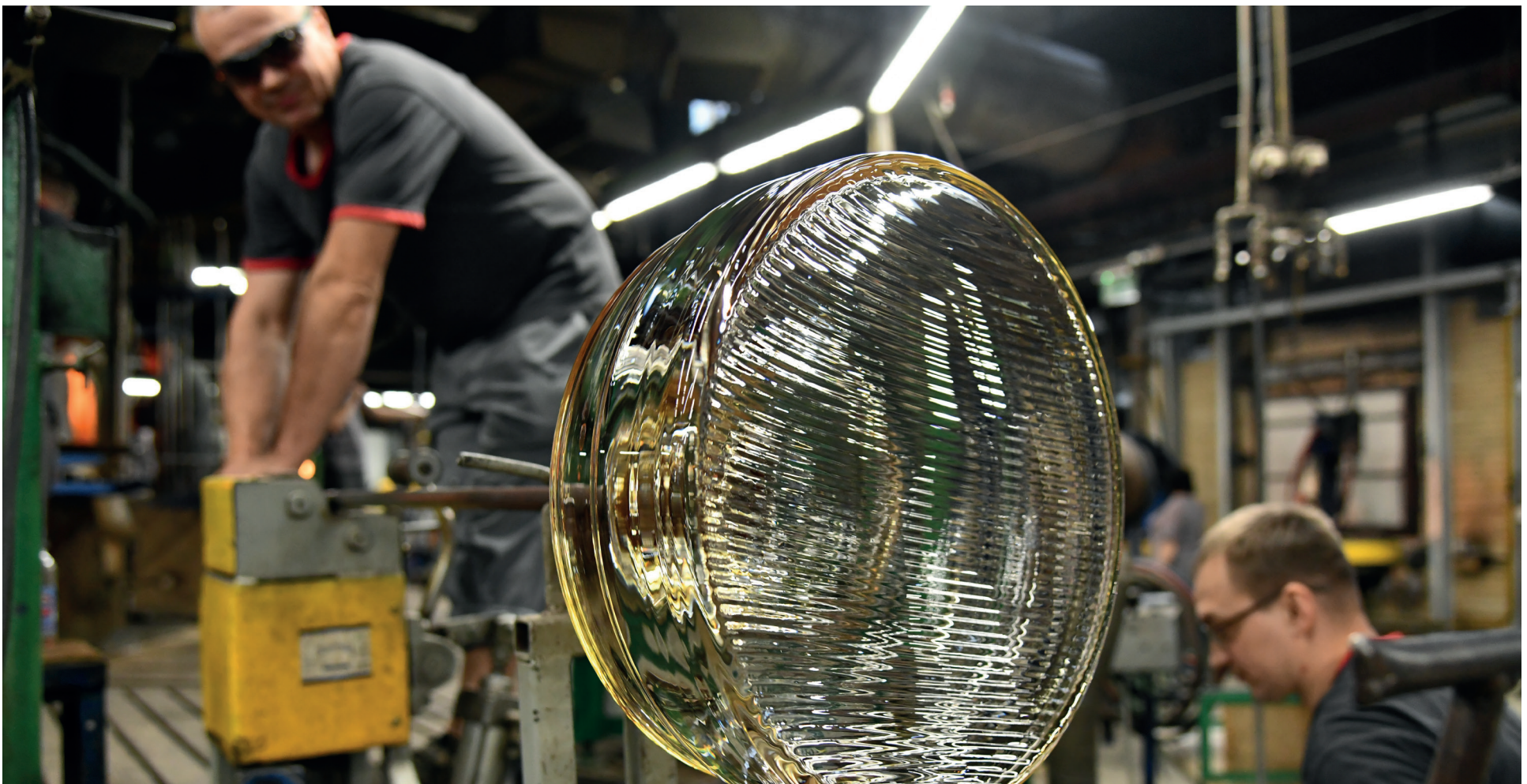
KROSNO GLASS osiąga stawiane cele za pośrednictwem swoich Pracowników. Szanujemy Pracowników i o Nich dbamy. Tworzymy środowisko przyjazne Pracownikom, sprzyjające Ich rozwojowi i współpracy. Zachowujemy zgodność z przepisami prawa międzynarodowego, w tym zawartymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Europejskiej Konwencji Praw Człowieka. Działamy również zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi na terenie naszego kraju.

- KROSNO GLASS nie korzysta z pracy nielegalnej i pracy osób, wobec których zastosowano przymus czy też ograniczenie swobody.
- KROSNO GLASS nie zatrudnia dzieci.
- Pracownicy KROSNO GLASS są równo traktowani w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- KROSNO GLASS przeciwdziała wszelkim niewłaściwym zachowaniom noszącym znamiona mobbingu, dyskryminacji lub faworyzowania kogokolwiek, przemocy fizycznej i psychicznej, agresji oraz innym tego typu nadużyciom. Spółka zachęca do wyrażania obaw i spostrzeżeń, w tym również konstruktywnej krytyki oraz zobowiązuje Pracowników do zgłaszania spostrzeżeń dotyczących zaobserwowanych niewłaściwych zachowań, stwarzając możliwości jawnego, ale również anonimowego, bezpośredniego kontaktu z najwyższym kierownictwem za pomocą adresu mailowego: skarga@krosno.com oraz ogólnie dostępnej skrzynki „WNIOSKI, SPOSTRZEŻENIA, SKARGI”, znajdującej się na parterze budynku Biurowca Głównego w Krośnie, ul. Tysiąclecia 13. Działania takie powinny być uczciwe i podejmowane w dobrej wierze.
- KROSNO GLASS systematycznie przekazuje informacje oraz szkoli Pracowników w zakresie zagadnień poruszonych w Kodeksie Etyki, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru, o którym mówi powyższy akapit oraz w zakresie zagrożeń związanych z możliwością korupcji i innych zachowań nieetycznych, szczególnie wśród Pracowników z dużymi uprawnieniami decyzyjnymi oraz zajmujących się relacjami z Klientami i Dostawcami.
- KROSNO GLASS w sposób zdecydowany przeciwstawia się jakimkolwiek formom dyskryminacji pośredniej lub bezpośredniej. Żaden z Pracowników nie jest inaczej traktowany ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną lub rodzaj zatrudnienia.
- Pracownicy są jednakowo wynagradzani za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Jednocześnie KROSNO GLASS oczekuje jednakowego zaangażowania każdego Pracownika, opartego na doświadczeniu, umiejętnościach, decyzyjności, jak również odpowiedzialności za wszystkie podejmowane decyzje służbowe. Wynagrodzenia są płacone terminowo, zgodnie z prawem krajowym i uregulowaniami obowiązującymi w Spółce.

KROSNO

1923

- Pracownicy KROSNO GLASS mają pełną wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych.
- KROSNO GLASS zapewnia zasoby, między innymi wyposażenie stanowiska pracy, narzędzia, sprzęt, środki ochrony indywidualnej i zbiorowej, odzież roboczą i ochronną oraz wszelkie informacje niezbędne do realizacji powierzonych zadań.
- KROSNO GLASS bardzo wysoko ceni dobrą i pełną komunikację pomiędzy Pracownikami a Najwyższym Kierownictwem, które systematycznie spotyka się z Pracownikami i jest otwarte na wszelkie opinie i komentarze, również krytyczne, uważając że mogą one pomóc w doskonaleniu działania Spółki.
- KROSNO GLASS zapewnia szkolenie, szczególną opiekę i pomoc osobom rozpoczynającym pracę w Spółce, poprzez przekazanie im wszelkich możliwych informacji, nadzorowanie procesu wdrażania nowych Pracowników do ich obowiązków zawodowych oraz wspieranie integracji społeczności firmowej.
- KROSNO GLASS pomaga Pracownikom w trudnych sytuacjach losowych.
- KROSNO GLASS dba o zdrowie i bezpieczeństwo Pracowników, systematycznie poprawia warunki pracy na halach produkcyjnych i wyposażenie stanowisk pracy, podnosi standard pomieszczeń i wszelkich udogodnień socjalnych oraz oferuje wszystkim Pracownikom dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne.
- KROSNO GLASS podejmuje wszelkie niezbędne działania w celu ochrony wszelkich dóbr osobistych Pracowników, w tym danych osobowych (Polityka zapewnienia ogólnego bezpieczeństwa oraz przestrzegania zasad partnerstwa przeciw terroryzmowi (CTPAT) przez KROSNO GLASS S.A., Polityka bezpieczeństwa ochrony danych osobowych w KROSNO GLASS S.A.).



KROSNO

1923

§ 4 Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

KROSNO GLASS S.A. wspiera środowisko pracy oparte na zasadach Diversity, Equity & Inclusion (DEI), rozumianych jako różnorodność, równość szans oraz włączanie społeczne. Wierzymy, że różnorodność doświadczeń, kompetencji, perspektyw i sposobów myślenia wzmacnia organizację oraz sprzyja rozwojowi innowacyjnych rozwiązań i budowaniu trwałej wartości Spółki.

KROSNO GLASS:

- tworzy środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, równości i poszanowaniu godności każdego człowieka,
- zapewnia równe szanse w zakresie zatrudnienia, rozwoju zawodowego, awansów oraz dostępu do szkoleń,
- nie toleruje jakiejkolwiek formy wykluczenia, dyskryminacji, nierównego traktowania lub stereotypizacji,
- wspiera kulturę organizacyjną sprzyjającą otwartości, współpracy oraz uwzględnianiu różnych perspektyw,
- promuje działania zwiększające świadomość w zakresie różnorodności i włączania społecznego,
- oczekuje od swoich partnerów biznesowych, Dostawców oraz firm współpracujących przestrzegania zasad DEI oraz podejmowania działań wspierających równe traktowanie i poszanowanie praw człowieka.



KROSNO

1923

§ 5. Jak KROSNO GLASS dba o środowisko naturalne

KROSNO GLASS SPÓŁKA AKCYJNA ma świadomość swoich zobowiązań wobec środowiska naturalnego. Będąc odpowiedzialną za ochronę środowiska naturalnego Spółka:

- Posiada Program Środowiskowy zawierający cele oraz zadania środowiskowe na dany rok kalendarzowy;
- Prowadzi działalność z dbałością o minimalizację negatywnego wpływu. Preferuje rozwiązania energooszczędne, minimalizujące zużycie mediów energetycznych;
- Wspiera równowagę w środowisku naturalnym, przestrzegając jednocześnie zobowiązań, wymagań i wytycznych zawartych w pozwoleniach na korzystanie ze środowiska, innych decyzjach administracyjnych oraz w przepisach prawa krajowego i międzynarodowego (ustawy, rozporządzenia, dyrektywy);
- Wykorzystuje tam, gdzie jest to możliwe środki technologiczne, których działanie minimalizuje wpływ na środowisko naturalne;
- Do produkcji wyrobów szklanych stosuje surowce z legalnych źródeł z odpowiednimi standardami jakościowymi;
- Prowadzi racjonalną gospodarkę odpadami zgodną z przepisami prawa krajowego, segreguje odpady i w miarę możliwości przekazuje je do ponownego wykorzystania lub dalszego zagospodarowania;
- Dbą o efektywność energetyczną i racjonalne zarządzanie energią m.in. poprzez wdrożenie systemu zarządzania energią w przedsiębiorstwie[ST1.1] i plany inwestycyjne związane ze zwiększonym udziałem energii odnawialnej w miksie energetycznym;
- Wszędzie, gdzie pozwalają na to okoliczności, wykorzystuje elektroniczny obieg dokumentów, eliminując konieczność drukowania i zużywania papieru i innych zasobów.
- KROSNO GLASS SPÓŁKA AKCYJNA kieruje się zasadą, że cele biznesowe nie mogą stać w sprzeczności z ochroną środowiska naturalnego. Wyznajemy zasadę zrównoważonego rozwoju, którą rozumiemy jako równowagę między środowiskiem, społeczeństwem, a racjonalną gospodarką. To także zobowiązanie do stałego rozwoju i motywacja do budowania lepszej przyszłości.



KROSNO

1923

§ 6. Jak KROSNO GLASS kształtuje relacje z Klientami

W relacjach z Klientami KROSNO GLASS stawia na długotrwałą współpracę. Nie przedkładamy jednorazowego zysku nad budowanie trwałych relacji. Współpracę biznesową opieramy na odpowiedzialności i zaufaniu. W codziennej działalności staramy się zapewnić Klientom uczciwą i rzetelną obsługę najwyższej jakości. Budowanie partnerskich relacji z Klientami zakłada wzajemne korzyści oraz poszanowanie wartości etycznych uznawanych przez obie strony.



- KROSNO GLASS oferuje Klientom elastyczne podejście do ich oczekiwań. Szczegółowo rozpoznajemy potrzeby Klienta. Poszukujemy i stosujemy innowacyjne rozwiązania, które dostarczają Klientowi największą wartość przy zachowaniu możliwie najwyższej rentowności działalności KROSNO GLASS.
- KROSNO GLASS swoje działania ukierunkowane na zdobycie Klientów opiera na rzetelnie i profesjonalnie przekazywanych informacjach o ofercie handlowej i zasadach współpracy.
- Pracownicy KROSNO GLASS udzielają Klientom pełnych i prawdziwych informacji o działalności Firmy, produkowanych wyrobach i szczegółach oferty, za wyjątkiem informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.
- Realizując zamówienia Klientów KROSNO GLASS działa zgodnie z ustalonymi z Klientem warunkami umownymi oraz przestrzega obowiązujących w tym zakresie przepisów. Przestrzegamy wewnętrznych procedur regulujących współpracę z Klientami, w tym dotyczących dochowania terminów oraz standardów obsługi.
- Dotrzymujemy zobowiązań wobec Klientów. Jakość produkowanych w KROSNO GLASS wyrobów utrzymywana jest na najwyższym możliwym poziomie zgodnie z wymaganiami jakościowymi Klientów.
- KROSNO GLASS buduje zaufanie Klientów, dostarczając im prawdziwych i pełnych informacji dotyczących realizacji zamówienia. Nie deklarujemy usług, produktów lub terminów nierealnych do wykonania. Jesteśmy świadomi naszych możliwości i nie ryzykujemy utraty zaufania Klienta, próbując spełnić wątpliwe obietnice. Uczciwie informujemy Klientów o wszelkich problemach pojawiających się w trakcie realizacji zlecenia i wspólnie z Klientem szukamy najlepszego rozwiązania.
- KROSNO GLASS przyczynia się do globalnego bezpieczeństwa i przestrzega zasad partnerstwa przeciw terroryzmowi (CTPAT). Szczególną wagę przykładamy do bezpieczeństwa załadunku towarów wysyłanych do Klientów (Polityka zapewnienia ogólnego bezpieczeństwa oraz przestrzegania zasad partnerstwa przeciw terroryzmowi (CTPAT) przez KROSNO GLASS S.A.).

KROSNO

1923

§ 7. Jak KROSNO GLASS kształtuje relacje z Dostawcami

KROSNO GLASS działa na rynkach na całym świecie i utrzymuje standardy odpowiedzialnego zachowania biznesowego w całym łańcuchu dostaw. Spółka przestrzega globalnych postanowień oraz przepisów prawnych, zasad etycznych oraz standardów DEI i tego samego oczekuje od swoich Dostawców surowców, materiałów i usług.



KROSNO GLASS oczekuje, że Dostawcy zaakceptują i będą przestrzegać zasad zawartych w Kodeksie Etyki KROSNO GLASS S.A., w szczególności:

- będą przestrzegać zapisów Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Europejskiej Konwencji Praw Człowieka oraz będą działać zgodnie z przepisami obowiązującymi we własnym kraju,
- nie będą korzystać z pracy dzieci, pracy nielegalnej lub przymusowej, wszyscy Pracownicy zatrudnieni przez Dostawców będą przekraczać minimalny wiek zatrudnienia w danym kraju,
- nie będą tolerować i będą zwalczać wszelkie nadużycia i dyskryminację w swoich strukturach,
- będą wspierać zasady Diversity, Equity & Inclusion (DEI), w szczególności równego traktowania, różnorodności oraz tworzenia środowiska pracy wolnego od wykluczenia i nierównego traktowania,

KROSNO

1923



- będą unikać konfliktu interesów,
- będą przestrzegać zasad uczciwej konkurencji i zwalczać korupcję,
- będą stosować się do wszelkich przepisów i postanowień dotyczących poufności, dyskrecji i ochrony danych (zgodnie z postanowieniami RODO),
- będą stosować standardy bezpieczeństwa łańcucha dostaw.
- Decyzje o podjęciu współpracy KROSNO GLASS podejmuje na podstawie rzetelnie zebranych ofert i wyboru tych, które są najkorzystniejsze biznesowo dla Spółki, a jednocześnie dostarczane są przez firmy działające odpowiedzialnie i etycznie oraz przestrzegające zasad DEI.
- Dane i informacje, które nie są ogólnie dostępne, KROSNO GLASS udostępnia jedynie firmom, które potrzebują tej informacji do prawidłowego przebiegu procesu dostawy usługi lub towaru, po podpisaniu klauzuli poufności.
- Z Dostawcami KROSNO GLASS zawiera klarowne, uczciwe i czytelne umowy, pozbawione ukrytych intencji i pułapek. Uważnie wsłuchujemy się w opinie i sugestie naszych Dostawców, aby nasza współpraca przynosiła obopólne korzyści.
- KROSNO GLASS wywiązuje się ze swoich zobowiązań wobec Dostawców i tego samego oczekuje od swoich partnerów biznesowych, budując relacje opierające się na wzajemnym zaufaniu i chęci długofalowej współpracy.
- KROSNO GLASS informuje swoich Dostawców o przyjętych i stosowanych przez Spółkę zasadach etycznego działania. Otwarcie przedstawiamy oczekiwania dotyczące podobnego postępowania naszych Dostawców. W przypadku stwierdzenia niezgodności są one zgłaszane do usunięcia. Jeśli minimalne wymagania KROSNO GLASS nie zostaną spełnione ani w wystarczający sposób ulepszone lub występować będą problemy komunikacyjne w tym zakresie, może to prowadzić do zaprzestania współpracy.

KROSNO

1923



- KROSNO GLASS monitoruje swoich Dostawców oraz firmy zewnętrzne w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, standardów etycznych oraz zasad DEI określonych w niniejszym Kodeksie.. Oczekujemy, że firmy zewnętrzne oraz ich pracownicy działają w sposób odpowiedzialny, uczciwy i zgodny z zasadami poszanowania praw człowieka oraz prawa pracy.
- KROSNO GLASS wymaga od firm zewnętrznych, aby zapewniały swoim pracownikom legalne i przejrzyste warunki zatrudnienia, nie stosowały pracy przymusowej ani nie pobierały opłat rekrutacyjnych, przestrzegały zasad równego traktowania, różnorodności i niedyskryminacji zgodnych z zasadami DEI, zapewniały bezpieczne warunki pracy oraz działały zgodnie z przepisami prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.
- Relacja pracodawca (firma zewnętrzna) – pracownik powinna opierać się na przejrzystych warunkach zatrudnienia, dobrowolności pracy, terminowej wypłacie wynagrodzenia oraz poszanowaniu praw pracowniczych.
- Umowy zawierane przez KROSNO GLASS z firmami zewnętrznymi zawierają w szczególności zobowiązanie do przestrzegania przepisów prawa pracy i standardów etycznych KROSNO GLASS oraz zasad DEI, zakaz pobierania opłat rekrutacyjnych, obowiązek zapewnienia legalnego zatrudnienia oraz klauzule umożliwiające weryfikację spełniania tych wymagań.
- KROSNO GLASS zastrzega sobie prawo do weryfikacji umów oraz – w uzasadnionych przypadkach – warunków zatrudnienia pracowników firm zewnętrznych poprzez analizę dokumentacji, audyty i kontrole.
- W przypadku stwierdzenia niezgodności KROSNO GLASS podejmuje działania naprawcze, a w przypadku ich braku lub poważnych naruszeń może ograniczyć lub zakończy współpracę.

KROSNO

1923

§ 8. Jak KROSNO GLASS przestrzega uczciwej konkurencji i zwalcza korupcję

KROSNO GLASS konkuruje w sposób odpowiedzialny i uczciwy, szanując dobre imię konkurentów. Dokładamy wszelkich starań, aby naszą działalność biznesową rozwijać tylko dzięki zaletom naszych produktów i uczciwości pracowników. KROSNO GLASS jest częścią globalnego rynku i dąży do tego, aby panowały na nim zasady zdrowej konkurencji, a wszystkie zainteresowane podmioty miały prawo zabiegać o Klientów konkurując warunkami handlowymi, jakością produktów, jakością serwisu oraz marką.



- KROSNO GLASS stosuje zasady uczciwej konkurencji uważając, że jest ona jednym z warunków rozwoju Firmy i rynku, na którym działamy.
- KROSNO GLASS nie angażuje się w działania, które ograniczałyby wolny handel.
- KROSNO GLASS przestrzega praw własności intelektualnej. Chronimy informacje Klientów i Dostawców oraz stron trzecich i tego samego wymagamy od swoich Kontrahentów i Współpracowników.
- KROSNO GLASS nie stosuje nieetycznych lub niezgodnych z prawem metod zbierania informacji o konkurencji, takich jak szpiegostwo przemysłowe, kradzież poufnych informacji, podszywanie się pod inny podmiot. Informacje na temat firm konkurencyjnych, ich produktów, czy szczegółów oferty, zbieramy z dostępnych oficjalnych źródeł.

KROSNO

1923

- Pracownicy KROSNO GLASS dokładają najwyższej staranności w celu ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa, to jest wszelkich poufnych informacji organizacyjnych, technologicznych, handlowych, marketingowych i innych, które wiążą się z działalnością gospodarczą Spółki, a których ujawnienie mogłoby narazić Spółkę na szkodę lub utratę korzyści.
- Pracownicy KROSNO GLASS zachowując ostrożność, wykazują jednocześnie pozytywną postawę nastawioną na współpracę z innymi podmiotami działającymi na rynku w obszarach, w których jest ona możliwa.
- Pracownik KROSNO GLASS nie może jednocześnie świadczyć jakichkolwiek usług na rzecz konkurenta Firmy, nawet jeśli wykonywałby te zadania poza czasem obowiązków służbowych w Spółce.
- KROSNO GLASS w relacjach z Dostawcami i Klientami unika konfliktu interesów. Na decyzje biznesowe podejmowane przez władze Spółki i wszystkich pozostałych Pracowników nie mogą wpływać powiązania rodzinne, towarzyskie oraz wszelkie pozostałe, poza uczciwymi względami biznesowymi. W przypadku braku możliwości uniknięcia konfliktu interesów powinno to być zgłoszone przełożonemu, a współpraca może być kontynuowana tylko w przypadku stwierdzenia braku niezgodności i podejrzeń o nieuczciwe podstawy podjęcia decyzji o współpracy.
Pracownik KROSNO GLASS informuje swojego przełożonego o konflikcie interesów polegającym na pracy członka rodziny pracownika lub innej bliskiej osoby dla firmy konkurencyjnej lub dla kontrahenta Spółki oraz o wszelkich innych powiązaniach, czy zaciągniętych przez pracownika lub jego bliskich zobowiązaniach wobec tych podmiotów. W takiej sytuacji KROSNO GLASS może podjąć działania zmierzające do zabezpieczenia swoich interesów, takie jak na przykład odsunięcie Pracownika od prowadzenia spraw Spółki, ograniczenie dostępu do ważnych informacji, czy przeniesienie na inne stanowisko pracy.
- Pracownik KROSNO GLASS informuje swojego przełożonego o konflikcie interesów polegającym na pracy członka rodziny pracownika lub innej bliskiej osoby w Spółce w obszarze podległym danemu pracownikowi lub w innym powiązaniem, jeśli może to powodować powstanie jakichkolwiek nieprawidłowości lub nadużyć.
- Prowadzenie spraw KROSNO GLASS lub świadczenie pracy przez pracownika w sytuacji wystąpienia ryzyka konfliktu interesów możliwe jest tylko w przypadku wyraźnej zgody władz Spółki.
- KROSNO GLASS promuje i wspiera uczciwe i przejrzyste postępowanie władz Spółki, wszystkich Pracowników i Współpracowników, Klientów i Dostawców we wszystkich obszarach prowadzonej działalności oraz przestrzega zasad działań antykorupcyjnych stosując wysokie standardy obiektywnej i transparentnej działalności, jednakowo traktując wszystkie współpracujące ze Spółką podmioty.
- KROSNO GLASS przestrzega standardów etycznych we wszystkich transakcjach biznesowych. Nie tolerujemy przekupstwa, korupcji ani innych podobnych działań podejmowanych w celu uzyskania niesprawiedliwej lub nienależnej korzyści. Tego samego oczekujemy od naszych Dostawców, aby Oni oraz inne podmioty zaangażowane przez Nich, godzili się przestrzegać standardów rzetelności biznesowej nie mniej rygorystycznych niż standardy określone w niniejszym Kodeksie.

KROSNO

1923

- KROSNO GLASS zwalcza wszelkie przejawy korupcji i kategorycznie nie pozwala na:
 - oferowanie lub wręczanie korzyści finansowych, rzeczowych, niematerialnych, osobistych, czy jakichkolwiek innych, które miałyby wpłynąć na postępowanie jakiegokolwiek podmiotu, z którym KROSNO GLASS prowadzi interesy,
 - zabieganie o okazje do oferowania jakichkolwiek korzyści lub na inne niekonwencjonalne zachowania zachęcające do korupcji,
 - przyjmowanie jakiegokolwiek rodzaju korzyści lub innej niematerialnej zachęty, która nie byłaby dozwolona lub ratyfikowana przez Spółkę w ramach zwykłego toku działalności,
 - odmawianie jakichkolwiek korzyści w sposób, który pozostawiałby złudzenia lub prowadził do fałszywych oczekiwań,
- Pracownicy KROSNO GLASS powinni unikać otrzymywania upominków, które mogłyby podważać uczciwość relacji biznesowych lub powodować konflikt interesów. Wyjątek mogą stanowić upominki o minimalnej wartości, takie jak na przykład gadżety reklamowe lub drobne przedmioty pamiątkowe. Upominki takie powinny być zgłoszone przełożonemu i nie mogą wpływać na decyzje biznesowe.
- Nie należy oferować kontrahentom upominków, rozrywek lub innych podobnych korzyści w celu uzyskania specjalnego traktowania lub uzyskania określonych decyzji biznesowych.
- Przyjmowanie lub wręczanie gotówki lub jej ekwiwalentów (np. karty podarunkowe) jest całkowicie zakazane w relacjach biznesowych.



KROSNO

1923

§ 9. Jak KROSNO GLASS wspiera społeczność lokalną

KROSNO GLASS buduje relacje z lokalną społecznością w oparciu o partnerstwo, wzajemny szacunek oraz odpowiedzialność społeczną. Firma traktuje lokalne władze, instytucje, organizacje oraz mieszkańców jako istotnych interesariuszy swojej działalności. Rozumiemy, że działalność KROSNO GLASS jest nierozdzielnie związana ze środowiskiem lokalnym, w którym funkcjonuje siedziba Spółki, dlatego aktywnie angażujemy się w jego rozwój i dobrostan.

W szczególności:

- współpracujemy z organizacjami społecznymi, władzami lokalnymi oraz instytucjami edukacyjnymi, ze szczególnym uwzględnieniem szkół średnich, wspierając kształcenie uczniów w zawodach technicznych poprzez programy praktyk, staży, wizyt studyjnych oraz inicjatywy umożliwiające zdobywanie doświadczenia zawodowego,
- aktywnie współuczestniczymy w tworzeniu i rozwijaniu kierunków kształcenia w technikach, dostosowanych do potrzeb rynku pracy oraz specyfiki branży szklarskiej, wspierając tym samym rozwój kompetencji przyszłych pracowników,
- angażujemy się w rozwój kompetencji młodzieży, wspierając edukację zawodową i techniczną, a także promując ścieżki kariery związane z branżą szklarską,
- jesteśmy mecenasem kultury i sportu – wspieramy lokalne wydarzenia, inicjatywy oraz organizacje działające w obszarze kultury i aktywności fizycznej, w tym klub sportowy Cellfast Wilki Krosno,
- prowadzimy i wspieramy działania charytatywne, w szczególności na rzecz ochrony zdrowia oraz inicjatyw dobroczynnych, w tym udzielamy wsparcia domom dziecka i placówkom opiekuńczo-wychowawczym; przekazujemy również wyroby szklane na licytacje i akcje charytatywne, z których dochód przeznaczany jest m.in. na pomoc dzieciom chorym oraz wsparcie wydarzeń sportowych,
- współpracujemy z Centrum Dziedzictwa Szkła jako jego partner, aktywnie przyczyniając się do popularyzowania historii regionu oraz tradycji hutnictwa szkła.



KROSNO

1923

§ 10. Odniesienie do standardów międzynarodowych

– ETI Base Code

KROSNO GLASS S.A., działając w duchu odpowiedzialności społecznej oraz poszanowania praw człowieka, przyjmuje jako punkt odniesienia zasady zawarte w Ethical Trading Initiative Base Code (ETI Base Code), stanowiącym uznany międzynarodowy standard w zakresie etycznych warunków pracy oraz odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw.

W ramach powyższego KROSNO GLASS S.A. zobowiązuje się do przestrzegania oraz promowania następujących zasad:

- praca jest dobrowolna, a wszelkie formy pracy przymusowej są niedopuszczalne;
- nie jest wykorzystywana praca dzieci, a minimalny wiek zatrudnienia jest zgodny z przepisami prawa;
- zapewniane są bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz podejmowane są działania zapobiegające wypadkom i zagrożeniom dla zdrowia;
- pracownicy mają prawo do wolności zrzeszania się oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych;
- wszyscy pracownicy są traktowani równo, bez jakiegokolwiek dyskryminacji;
- niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy niehumanitarnego lub poniżającego traktowania, w tym mobbing, zastraszanie czy przemoc;
- czas pracy jest zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz przyjętymi standardami;
- wynagrodzenie jest wypłacane terminowo i zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz zapewnia pracownikom godne warunki życia;
- zatrudnienie opiera się na uznanych, legalnych i przejrzystych formach współpracy.

KROSNO GLASS S.A. oczekuje od swoich Dostawców, partnerów biznesowych oraz firm zewnętrznych przestrzegania powyższych zasad, a także wspierania zasad Diversity, Equity & Inclusion (DEI) i zrównoważonego rozwoju[ST2.1], a także podejmowania działań zmierzających do ich wdrażania i doskonalenia w całym łańcuchu dostaw.

WYDANIE	DATA WYDANIA	STATUS	ZATWIERDZIŁ
1	30.06.2026 r.	Obowiązująca	Zarząd Krosno Glass S.A

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez
Iwona Pik
Data: 2026.07.07 13:13:19
CEST
.....
Prezes Zarządu Krosno Glass S.A.



KROSNO
1923